



WEBINAIRES

ÉTHIQUE 2025

LUNDI 26 MAI DE 12H00 À 13H00

COMPOSITION, MISSIONS ET STATUTS DE L'INSTANCE ÉTHIQUE

 ESPACE
DE RÉFLEXION
ÉTHIQUE
HAUTS-DE-FRANCE

 INSCRIPTION
GRATUITE MAIS
OBLIGATOIRE

www.ethique-hdf.fr

Séverine Laboue,
Directrice Groupe Hospitalier Loos Haubourdin et membre
du CCNE

Retour d'expériences

Au Groupe Hospitalier Loos Haubourdin (GHLH) :

- *On ne parle bien de ce que l'on connaît bien*
- *Ce qui est vrai pour nous, ne le sera pas forcément pour d'autres*

- Comité éthique interne
- Comité éthique inter-ehpad

- Projet : comité éthique inter-établissements de santé

- Autres : instances collaboratives (CDU, CVS et comité bientraitance), conférences, formations/sensibilisations, plan de formations, futurs « Thés ou cafés de l'éthique », membre ERER, etc.

Composition

Suppose définitions dans le règlement intérieur....Et quid du 1^{er} règlement intérieur?

Principes...adaptables

- **Pluridisciplinaire**
- La participation de la **direction**
- La participation des **usagers**
- Personnalités **extérieures**
- Modalités de **recrutement** : appel à candidatures/volontariat (motivation-LM), propositions, nominations, désignations, sélection
- L'attribution* des **rôles** : secrétaire, animateur, président, vice-présidents
- La durée du **mandat** et renouvellements
- **Statut** des membres : de droit, consultatifs, observateurs, invités, etc.
- **Engagement**
- **Droits de devoirs/fiches missions**

Points d'attention

- **Soignants ...mais pas que**
- **Direction ... or not ?**
- **Usagers** : compréhension, formation/sensibilisation, paroles des professionnels – Alternatives ? Autres instances? Auditionner? Etc.
- **Personnalités extérieures** : profil, légitimité/compréhension, temps, coût éventuel
- Modalités de **recrutement** = fond et forme (qui de l'œuf ou de la poule?)
- Les **rôles** : comment, la charge de travail, la formation, légitimité
- La durée du **mandat** : trop long = un frein, trop court = instabilité/risque de manque de capitalisation
- **Renouvellements** : limités?
- **Statut** des membres : conséquences +++, impacts sur les votes/positionnement
- **Engagement** : présentiel (questionner les empêchements) et plus
- **Droits et devoirs** : autonomie, confidentialité, lectures et relectures, écoute, bienveillance, etc.
- **Points d'attention** :
 - sur les biais cognitifs
 - L'exclusion

Missions

Principes...adaptables

- Le fond :
 - L'éthique est un questionnement et la recherche de la **décision juste et bonne, en situation**, en prenant en compte l'ensemble des **parties** prenantes, lorsqu'il y a **conflit** de valeurs et/ou de règles ou un conflit de positionnement.
 - *Son principe méthodologique réside dans la **critique**, au sens de **questionnement**, et dans la recherche permanente du **sens** de nos actions et décisions (reco HAS)*
- La forme :
 - **Ethique réflexive** (à froid et/ou sujets récurrents, grand thématique) et/ou **clinique** (à chaud)?
 - **Sur saisine et/ou autosaisine** ? Comment (urne, questionnaire, lettre de saisine personne ou instance, Vote, etc.)?
 - **Avis ou autres supports** (note, charte, CR, etc.)?
 - **Interpellation**
 - **Diffusion** de productions internes et/ou biblio // ou d'acculturation via des sensibilisations, propositions pour le plan de formations, etc.
 - **Organisationnelle** : créer des GT, impacter le PE, des événements rituels (ex : Thés ou cafés de l'éthique) ou exceptionnels (ex: conférences, ciné, etc.)
 - **Relais avec autres structures éthiques et veille** (inter-établissements, ERER, CCNE, etc.)

Points d'attention

- Structure sanitaire ET médico-sociale
- Avoir un minimum d'exigences
 - La production d'un avis et sa diffusion
 - Arrêter un positionnement ...qui n'est pas une absolue
 - Evaluations de l'impact
- Rappel du rôle consultatif
- Le risque d'instrumentalisation (extérieur ou interne)
- Saisine à chaud = urgence
- Sensibilisations/formations
- Le combo :
 - **temps** (en amont, pendant et après)
 - **légitimité**/expertise
 - **aisance orale et écrite**

Statuts

Ensemble de dispositions fixant des règles fondamentales organisant le fonctionnement de l'entité concernée

Principes ...adaptables

- Nécessité d'un **règlement intérieur**
 - Objectif(s)
 - Dire ce qu'elle n'est pas
 - Composition (modalités de recrutements, renouvellement, droits et devoir, mandats, etc.)
 - Missions (de fond et de forme)
 - Organisation et fonctionnement (fréquence, modalités de saisine, délai de réponse, votes, RA, adresse mail dédiée, etc.)
- **Révisions** à échéances régulières
- **Positionnement/Articulation** avec les professionnels/instances/usagers

Points d'attention

- Evaluation...d'impact et de fonctionnement
- pour des révisions éclairées...
- ...sans faire fuir
- Par qui? Comment? Quand? Pourquoi?
 - auto-évaluation (sortants et entrants) et évaluation/consultation de tou.te.s